

## DOMNULE PRESEDINTE,

Subscrisa SINDICATUL LIBER ISATIS BUHUSI , cu sediul în Buhuși, str.Libertății nr.36, județul Bacău , reprezentată prin d-na Mihai Niculina , în calitate de președinte, formulăm următoarea

### CERERE DE CONSTATARE

a reprezentativității Sindicatului Liber ISATIS BUHUSI la nivelul SC ISATIS SRL cu sediul în Buhuși, str.Libertății nr.36, județul Bacău.

*In fapt*, SINDICATUL LIBER ISATIS BUHUSI are statut de organizație sindicală, sediu și patrimoniu.

Numărul membrilor sindicatului nostru reprezintă mai mult de jumătate plus unu din numărul angajaților.

*In drept*, ne întemeiem cererea pe dispozițiile art.51 lit.C) din Legea nr.62/2011 a Dialogului social.

În susținerea prezentei cereri depunem următoarele acte:

- sentința civilă nr.2./P.Y.. de acordare a personalității juridice a sindicatului;

- sentința civilă nr..3./P.Y.... prin care s-a autorizat ultimul statut ;

- statutul sindicatului;

- dovada de patrimoniu (extras de cont din.....);

- adresa de la societate din care rezultă numărul salariaților și al membrilor de sindicat.

- dovada de sediu.

Solicităm judecarea în lipsă conform art.242 (2) Cod procedură civilă.

PRESEDINTE,

Mihai Niculina



DOMNULUI PRESEDINTE  
JUDECATORIEI BUHUSI

Dosar nr. 598/199/2008

- constatare reprezentativitate sindicat



ROMÂNIA

JUDECĂTORIA BUHUȘI



SENTINȚĂ CIVILĂ Nr. 2/PJ  
Ședința din camera de consiliu de la 30 Iunie 2008  
Completul compus din:  
PREȘEDINTE Maria - Oana Zaharia Lefter  
Grefier Luminița Nistor

Pe rol fiind judecarea cauzei civile pentru acordare reprezentativitate sindicat formulată de petentul Sindicatul Isatis Buhuși prin reprez. Mihai Niculina.

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu se prezintă reprezentantul petentului – Mihai Niculina.

Procedura completă.

S-a făcut referatul oral al cauzei după care:

Reprezentantul petentului Mihai Niculina semnează cererea introductivă în fața instanței.

Instanța pune în vedere reprez. sindicatului să facă dovada calității sale.

Reprez. Mihai Niculina depune în trei exemplare procesul verbal încheiat la data de 09.01.2004 în copie „conform cu originalul”, prin care face dovada că este președintele sindicatului și că are calitatea de reprezentant legal..

Reprezentantul Mihai Niculina arată că nu mai are cereri de formulat.

Nemaifiind alte cereri de formulat și probe de administrat, instanța constată dosarul în stare de judecată și acordă cuvântul pe fond.

Potentul, prin reprezentant Mihai Niculina, având cuvântul în fond, solicită admiterea cererii, să se constate reprezentativitatea sindicatului.

S-au declarat dezbaterile închise, trecându-se la deliberare.

INSTANȚA

- deliberând -

Prin cererea înregistrată sub nr.598/199/2008 pe rolul Judecătoriei Buhuși petentul Sindicatul Isatis Buhuși a solicitat să se constate reprezentativitatea sindicatului.

Cererea este scutită de taxă de timbru conform dispozițiilor art. 54 din Lg.54/2003.

În motivarea cererii petentul arată că îndeplinește condițiile prevăzute de art.17 alin.1 lit.c din Lg.130/1996 republicată, în sensul că acest sindicat are statut legal și întrunește numărul de membri prevăzuți de acest text. Potentul a mai arătat că sindicatul este afiliat la F.S.C.T. „Uniconf” București, organizație care la rândul ei este afiliată la C.N.S.”Cartel Alfa”, federație sindicală de ramură, și că solicită a-i fi constatată reprezentativitatea.

În dovedirea cererii, petentul a depus la dosar certificat nr.11/07.05.2008 eliberat de F.S.C.T. Uniconf București, Hotărârea Consiliului F.S.C.T. Uniconf din 12.05.2004, sentința civilă nr.201/19.09.2000 pronunțată de Tribunalul București, sentința civilă 1/PJ din 12.03.2004 a Judecătoriei Buhuși de înființare a sindicatului Isatis Buhuși, certificat de cazier fiscal nr.16515/ 11.06.2004, certificat de înscriere fiscală, proces verbal din 16.04.2008, statutul sindicatului Isatis Buhuși, lista membrilor organelor de conducere a sindicatului Isatis Buhuși, contract de comodat.



La termenul din 10.06.2008, instanța verificând legalitatea cererii de constatare a reprezentativității prin raportare la dispozițiile art. 112 și art. 133 C.pr.civ., a constatat că această cerere nu este semnată de reprezentantul legal al persoanei juridice și că la dosar nu este depus actul constitutiv al sindicatului astfel încât nici nu se poate stabili cine îndeplinește această calitate. De asemenea, înscrisurile de la dosar nu sunt certificate conform cu originalul, iar copia sentinței civile nr. 8/PJ/2000 a Tribunalului București este complet ilizibilă.

La data de 24.06.2008 reprezentantul petentului Mihai Niculina depune adeverință cu numărul total de salariați și numărul membrilor de sindicat, tabelul cu membrii de sindicat, copii conform cu originalul de pe înscrisurile necesare constatării reprezentativității, copie de pe sentința civilă de acordare a personalității juridice a sindicatului, copie de pe statutul sindicatului, copie de pe dovada patrimoniului, copie de pe procura autentică a împuternicitului special dată prin procesul verbal de constituire a sindicatului.

La termenul din 30.06.2008 reprezentantul sindicatului Mihai Niculina complinește lipsa semnăturii de pe cererea introductivă și face dovada calității de reprezentant al sindicatului depunând în acest sens în copie conform cu originalul procesul verbal încheiat în data de 09.01.2004.

**Din actele depuse la dosar**, instanța reține că sindicatul Isatis Buhuși are statut legal, fiind înregistrat la Judecătoria Buhuși sub nr. 1/PJ/2004, reprezentantul legal al acestuia fiind chiar petenta Mihai Niculina, conform procesului-verbal de constituire.

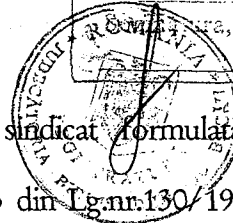
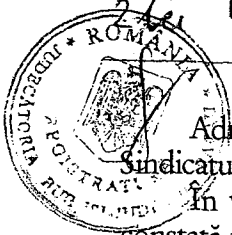
De asemenea, din adeverința nr.443/20.06.2008 eliberată de S.C.Isatis S.R.L.Buhuși cu numărul total de salariați și numărul membrilor de sindicat și tabelul cu membrii de sindicat instanța constată că în prezent Sindicatul Isatis Buhuși are un număr total de 115 membri, ceea ce reprezintă mai mult de 1/3 din numărul total de 230 angajați ai unității S.C.Isatis S.R.L.Buhuși în cadrul căruia acesta a fost constituit.

Așadar, având în vedere că în cauză sunt îndeplinite condițiile art.17 alin.1 lit. c , art. 17 alin.2 lit.b și art.18 alin.3 din Lg. nr.130/1996 republicată, va admite cererea și va constata reprezentativitatea petentului.

S-A ANULAT TAXA DE  
TIMBRU IN VALOARE DE  
2 lei  
CU CHIT. NR  
4262868  
21.07.2008

PENTRU ACESTE MOTIVE  
ÎN NUMELE LEGII  
HOTĂRĂȘTE:

APLICAT TIMBRU  
JUDICIAR IN VALOARE  
DE 0,50 lei  
Data: 22.07.2008



Admite cererea pentru constatare reprezentativitate sindicat formulată de petentul Sindicatul Isatis Buhuși prin reprez. Mihai Niculina.

În temeiul art.17 al.1 lit.c și alin. 2 lit.b și art. 18 alin.3 din Lg.nr:130/1996 republicată, constată reprezentativitatea Sindicatului Isatis Buhuși.

Cu drept de recurs în 15 zile de la comunicare.  
Pronunțată în ședința publică azi, 30.06.2008.

Președinte,

Grefier,



Red.Z.L.M.O. - 30.06.2008  
TEHNORED.Z.L.M.O. N.L. EX. 5  
30/30.06.2008 NR. 598 / 2008  
PREZENTA COPIE CONFORMĂ CU ORIGINALUL AFLAT ÎN DOSARUL NR. 598 / 2008, SE LEGALIZEAZĂ CU MENTILINEA CĂ A RĂMAS DEFINITIV LA DATA DE 18.07.2008 PRIN RECURS  
GREFIER-ARHIVAR



Dosar nr. 1183/199/2008

ROMÂNIA

JUDECĂTORIA BUHUȘI



SENTINȚĂ CIVILĂ Nr. 3/PJ

Ședința din Camera de Consiliu de la 08 Decembrie 2008

Completul compus din:

PREȘEDINTE Maria - Oana Zaharia Lefter

Grefier Luminița Nistor

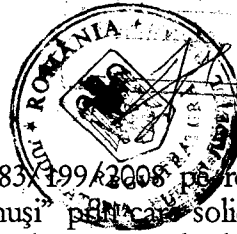
Pe rol fiind pronunțarea cauzei civile având ca obiect modificare componentă organ de conducere sindicat Isatis Buhuși formulată de petentul Sindicatul Isatis Buhuși prin reprez. Judischi Mihaela.

Dezbaterile în fond au avut loc în ședința din Camera de Consiliu din 03 decembrie 2008 și au fost consemnate în acea încheiere.



INSTANȚA  
- deliberând -

6396/8.01.2009



0,50 lei  
8.01.2009

Asupra cererii de față, constată următoarele:

La data de 19.11.2008 a fost înregistrată sub nr. 1183/199/2008 pe rolul Judecătoriei Buhuși cererea formulată de petenta Sindicatul "ISATIS Buhuși" pentru solicitarea înregistrarea modificărilor intervenite în structura comitetului sindicatului, organul de conducere al organizației.

La dosarul cauzei petenta a depus următoarele înscrisuri: cerere de chemare în judecată (filele 01, 02), procesul verbal încheiat la data de 18.11.2008 cu ocazia Adunării Generale a Sindicatului Isatis Buhuși (filele 03 - 05), statutul sindicatului Isatis Buhuși (filele 06 - 20), lista membrilor sindicatului (fila 21), procură (fila 22), tabel nominal cu membrii sindicatului (filele 23 - 25), în xerocopie sentința civilă nr. 1/PJ/12.03.2004 a Judecătoriei Buhuși (fila 26), în xerocopie Monitorul Oficial al României nr. 73/05.02.2003 (filele 27 - 29), adeverință (fila 95), procesul verbal încheiat în data de 18.11.2008 cu ocazia Adunării Generale a Sindicatului Isatis Buhuși (filele 96 - 101).

La dosarul cauzei s-a atașat dosarul nr.464/2004 al Judecătoriei Buhuși.

Analizând actele aflate la dosarul cauzei, instanța reține că petenta înregistrată conform sentinței nr.1/PJ/2004 în registrul special al persoanelor juridice (Registru asociațiilor și fundațiilor) aflat la Judecătoria Buhuși a solicitat înscrierea modificărilor intervenite în structura comitetului sindicatului, organul de conducere al organizației, astfel cum sunt ele menționate în procesul-verbal încheiat în data de 18.11.2008, cu ocazia Adunării Generale a Sindicatului Isatis Buhuși, organizată la această dată, potrivit cu care componenta și structura comitetului se modifică, după cum urmează: în calitate de președinte este aleasă d-na Mihai Niculina, în calitate de vicepreședinte este aleasă d-na Judischi Mihaela, în calitate de secretar este ales d-l Ciobanu Florin, iar în calitate de membrii mai sunt alese doamnele Nemeș Marinela și Botezatu Doina.

În consecință, având în vedere că modificările intervenite în structura organelor de conducere ale petentei, astfel cum sunt prevăzute în documentele sus-menționate îndeplinesc



# STATUTUL SINDICATULUI "ISATIS BUHUSI"

## CAPITOLUL I

### DISPOZITII GENERALE

**Art. 1.** SINDICATUL "ISATIS" BUHUSI este organizatia fara caracter politic, care reuneste dupa criteriul liberului consimtamant, salariatii din SC ISATIS SRL Buhusi, in scopul apararii si promovarii drepturilor si intereselor lor profesionale, economice, sociale si cultural-sportive in raporturile cu patronatul si organele de putere.

Sindicatul este independent fata de stat, partidele politice si oricare alte organizatii.

**Art. 2.** Denumirea organizatiei este SINDICATUL "ISATIS" BUHUSI.

**Art. 3** Sediul sindicatului este situat in Buhusi.

**Art. 4** Poate fi membru al acestui sindicat orice persoana care:

- a) are varsta de minim 16 ani;
- b) este salariata a SC ISATIS SRL BUHUSI;
- c) nu executa una din pedepsele complementare prevazute de legea penala, nici nu se afla sub incidenta altei interdictii legale sau statutare.

Nimeni nu poate fi constrâns să facă parte sau nu, ori să se retragă din sindicat.

O persoană poate face parte, în același timp numai dintr-un singur sindicat.

Membrii de sindicat au dreptul de a se retrage oricând din sindicat, fără a avea obligația de a arăta motivele.

Membrii care se retrag din sindicat nu pot cere restituirea cotizației, ori a sumelor și bunurilor donate.

Membrii care se retrag în condițiile prevăzute la alineatul precedent își păstrează drepturile pe care le-au dobândit în virtutea calității de membru, în unitățile cu caracter economic create de sindicat, la care ei au contribuit prin cotizație sau altfel.

Cererea de înscriere sau retragere din sindicat se depune la Comitetul sindicatului, producându-și efecte din ziua depunerii.

## CAPITOLUL II

### DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR DE SINDICAT

**Art. 5.** Membrii de sindicat au următoarele drepturi principale:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale sindicatului;
- b) să participe la toate acțiunile desfășurate de sindicat;
- c) să-și exprime liber și deschis opiniile cu privire la activitatea sindicatului;
- d) să participe și să beneficieze de rezultatele activităților cu caracter economic realizate de sindicat;
- e) să beneficieze de toate drepturile obținute de sindicat prin negocierile colective;
- f) să beneficieze, preferențial de bilete de odihnă și tratament în casele de odihnă și tratament ale sindicatelor;

- g) să fie reprezentat, la cerere, de către sindicat în litigiile ce privesc interesele sale profesionale, economice, sociale, culturale și sportive;
- h) să adreseze orice petiție organelor de conducere ale sindicatului;
- i) să primească ajutoare materiale, în cazuri deosebite, din fondurile sindicatului;
- j) să folosească, împreună cu membrii familiei, baza culturală, sportivă și turistică a sindicatului;
- k) să devină membru al casei de ajutor reciproc;
- l) să fie recompensat moral și material pentru contribuții deosebite la activitatea sindicală.

**Art. 6.** Membrii sindicatului au următoarele îndatoriri principale:

- a) să-și exercite drepturile sindicale cu bună credință, astfel încât să nu lezeze prin aceasta drepturile celorlalți membri ai sindicatului;
- b) să respecte legile țării și prevederile statutului sindicatului;
- c) să achite la timp cotizația stabilită;
- d) să apere democrația sindicală, drepturile și libertățile și independența sindicală;
- e) să nu permită autorităților statutului, patronatului ori partidelor politice imixtiunea în treburile interne ale sindicatului;
- f) să participe la acțiunile de sindicat privind apărarea și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor de sindicat.

Pentru săvârșirea abaterelor de la statut, membrul de sindicat poate fi sancționat cu mustrare, avertisment sau excludere. Hotărârea de sancționare se adoptă de Comitetul sindicatului, cu majoritatea de 2/3 a membrilor săi.



### CAPITOLUL III

#### NIVELUL COTIZAȚIILOR ȘI MODUL LOR DE ÎNCASARE

**Art. 7.** Cotizația individuală este de 1% din salariul tarifar de încadrare.

Cotizația se calculează și se încasează pe statul de plată al chenzinei a II- a, reținându-se odată cu celelalte obligații față de terți.

### CAPITOLUL IV

#### ORGANELE DE CONDUCERE (DENUMIREA ACESTORA, MODUL DE ALEGERE ȘI REVOCARE, DURATA MANDATELOR ȘI ATRIBUȚIILE ACESTORA).

**Art. 8.** Organele de conducere ale sindicatului sunt următoarele:

- a) adunarea generală a membrilor de sindicat, sau după caz adunarea generală a reprezentanților membrilor de sindicat;
- b) Comitetul sindicatului;
- c) Biroul Executiv compus din președinte, vicepreședinte, secretar, șef comisie economică, șef comisie socială.

**Art. 9.** În cazul în care numărul membrilor sindicatului nu depășește 200, organul de conducere supremă este adunarea generală a membrilor de sindicat.

**Art. 10.** Organul suprem de conducere este adunarea generală a reprezentanților membrilor de sindicat. Reprezentanții membrilor de sindicat se stabilesc în proporție de 1 la 50 de membri.

Alegerea reprezentanților se face prin vot secret, în cadrul structurilor sindicale constituite pe compartimente funcționale și de producție, cu sprijinul Comitetului sindicatului.

Înainte de convocarea adunării generale care are ca scop alegerea conducerii curente a Sindicatului liber, vor avea loc alegeri la nivel de secții, procesele-verbale în baza cărora au fost aleși membrii de drept ai Biroului Executiv și ai Comitetului sindicatului vor fi depuse la conducerea curentă a sindicatului care va supune votului Adunării generale confirmarea persoanelor în cauză.

În cazul demisiei sau revocării uneia din persoanele alese la nivelurile subsecvente ale sindicatului și care fac parte din conducerea acestuia, în perioada dintre alegeri Comitetul sindicatului va suspenda funcția rămasă vacantă, atribuțiile acesteia fiind îndeplinite de una din persoanele alese în conducerea curentă a sindicatului.

Dacă din condiții obiective acest lucru nu se poate realiza vor avea loc alegeri anticipate la acel nivel care vor fi supuse confirmării primei Adunări generale ;

până la data confirmării înlocuitorii au toate drepturile și obligațiile care rezultă din statut și legile în vigoare ale persoanei pe care o suplinesc.

**Art.11.** Adunarea generală a reprezentanților membrilor de sindicat se convoacă o dată pe an, la data stabilită și afișată de Comitetul sindicatului.

Prin afișaj se comunică și ordinea de zi propusă.

În ordinea de zi se cuprinde obligatoriu și raportul Comitetului sindicatului privind activitatea desfășurată de acesta de la ultima adunare generală.

**Art.12.** Adunarea generală extraordinară poate fi convocată ori de câte ori este nevoie, la cererea plenului Comitetului sindicatului prin petiția a 1/3 din membrii săi sau prin petiția a 1/3 din membrii sindicatului.

În toate cazurile Comitetul sindicatului este obligat să-și convoace plenul, în termen de maxim 3 zile, să dezbată petiția și să supună adunării generale spre aprobare propunerile. Adunarea generală se va convoca în termen de cel mult 7 zile de la depunerea petiției.

Adunarea generală extraordinară are ca atribuții:

- modificarea de urgență a statutului;
- cazuri de abateri grave ale membrilor organelor de conducere care impun suspendarea sau revocarea acestora și desemnarea altor persoane în locul lor;
- orice alte probleme ce impun urgența în ceea ce privește poziția față de evenimentele interne și externe ce afectează grav sindicatul sau organismul la care s-a afiliat.

**Art.13.** Adunarea generală este statutar constituită cu prezența a 2/3 din numărul membrilor săi, cu excepțiile prevăzute de statut și adoptă hotărâri cu majoritate simplă din numărul celor prezenți afară dacă statutul dispune altfel.

**Art.14.** Adunarea generală are următoarele atribuții principale:

- a) analizează și hotărăște asupra principalelor probleme ale sindicatului;
- b) adoptă și modifică statutul;
- c) aprobă bugetul sindicatului;
- d) adoptă hotărâri în exercitarea drepturilor sindicatului stabilite de art. 25 din legea 54/1991;
- e) alege prin vot secret, o dată la 4 ani conducerea curentă a sindicatului, alcătuită din președinte și vicepreședinte și confirmă membrii Biroului Executiv și ai Comitetului aleși la nivelul structurilor subsecvente.

Lucrările adunării generale se consemnează în procese-verbale cuprinse într-un registru numerotat, parafat și șnurit.

**Art.15.** Comitetul sindicatului este format din liderii fiecărei secții sau compartiment din structura societății comerciale.

**Art.16.** Comitetul sindicatului se întrunește în ședințe de lucru trimestrial sau ori de câte ori este nevoie. Ședințele sunt prezidate de președinte sau vicepreședinte.

**Art.17.** Atribuțiile principale ale Comitetului sindicatului sunt următoarele:

- a) conduce întreaga activitate sindicală între adunările generale;

- b) acționează pentru înfăptuirea hotărârilor adunării generale;
- c) execută bugetul sindicatului;
- d) reprezintă sindicatul în raporturile cu patronatul, cu organele statului și organizațiile obștești;
- e) stabilește structura funcțională internă a sindicatului;
- f) aprobă regimul de organizare și funcționare propriu precum și al aparatului de lucru;
- g) aprobă excluderea membrilor de sindicat care nu achită cotizația 3 luni consecutiv;
- h) îndeplinește orice alte atribuții și sarcini încredințate de adunarea generală;
- i) desemnează negociatorii contractului colectiv de muncă pentru fiecare societate;
- j) hotărăște asocierea și retragerea din federație, confederație și din organisme internaționale;
- k) aprobă cu majoritate simplă declanșarea conflictului colectiv de muncă la toate nivelurile;
- l) desemnează candidații la care sindicatul este asociat;
- m) înștiințează Adunarea generală de hotărârile luate de acesta.

**Art.18.** Ședințele Comitetului sindicatului se convocă la cererea Biroului Executiv sau a 1/3 din membrii Comitetului sindicatului.

Lucrările Comitetului sindicatului se consemnează în procese-verbale, într-un registru separat, numerotat, șampilat și șnuruit.

**Art.19.** Hotărârile Comitetului sindicatului se adoptă cu majoritatea simplă a membrilor săi.

Biroul executiv al sindicatului este format din: președinte, vicepreședinte, secretar, șef comisie economică și șef comisie socială; el funcționează în mod statutar în prezența majorității simple a persoanelor componente.

**Art.20. BIROUL EXECUTIV** are următoarele atribuții principale:

- a) aduce la îndeplinire hotărârile adunării generale și ale Comitetului sindicatului;
- b) informează și răspunde pentru activitatea sa în fața Comitetului sindicatului și adunării generale;
- c) ține o evidență clară și la zi privind membrii de sindicat și a modului de vărsare a cotizației;
- d) desemnează negociatorii contractului colectiv de muncă al salariaților sindicatului;
- e) stabilește salariile proprii ale organelor alese în conducerea sindicatului care vor fi la nivelul organelor de conducere din societate și indexarea acestora în baza Hotărârii Guvernamentale pentru unitățile bugetare și societăți comerciale cu capital de stat;
- f) rezolvă plângerile, cererile, sesizările sau propunerile membrilor de sindicat formulate prin petiții sau în cadrul audiențelor;
- g) ține evidența financiar-contabilă clară și dispune inventarierea anuală a patrimoniului;
- h) aprobă acordarea de prime și stimulente pentru merite deosebite în activitatea sindicală desfășurată;
- i) desemnează reprezentanții sindicatului conform prevederilor art. 28 și 31 din legea 54/1991 când este cazul;
- j) hotărăște înființarea de unități proprii, economice, prestatoare de servicii, social-culturale;
- k) angajează și eliberează din funcții personalul de conducere din unitățile subordonate;
- l) propune sancțiuni pentru membrii Comitetului și le aplică pentru restul membrilor de sindicat;

m) Biroul Executiv se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie din inițiativa președintelui sau a vicepreședintelui.

**Art.21.** Hotărârile Biroului Executiv se iau cu majoritatea simplă de voturi a membrilor săi. Hotărârile luate se aduc la cunoștința Comitetului sindicatului și Adunării generale.

**Art.22.** Lucrările Biroului Executiv se consemnează în procese-verbale, cuprinse într-un registru separat, ștampilat și șnuruit.

**Art.23.** Adunarea generală, Comitetul sindicatului și Biroul Executiv adoptă hotărâri care se semnează de președinte și secretar și se consemnează într-un registru separat de hotărâri, se ștampilează și se trimit persoanelor fizice și juridice interesate.

Hotărârile de interes general se afișează și sunt destinate publicității.

Toate actele sindicatului se arhivează prin grija secretarului cu atribuții în acest sens.

**Art.24.** Conducerea curentă a sindicatului se asigură în perioada dintre ședințele Biroului Executiv de către președinte și vicepreședinte care sunt aleși pe o perioadă de 4 ani ca și restul persoanelor din conducerea sindicatului de la nivelurile inferioare.

#### **ATRIBUTII PRESEDINTE**

- aduce la îndeplinire hotărârile Adunării generale, Comitetului și Biroului Executiv;
- angajează patrimoniul sindicatului;
- angajează și eliberează din funcție personalul de execuție din aparatul propriu care prin statut nu este în competența altor organe;
- asigură convocarea și desfășurarea lucrărilor Biroului Executiv;
- în exercitarea atribuțiilor președintele emite decizii;
- președintele raportează periodic și răspunde de activitatea desfășurată în fața comitetului și a adunării generale.

**Art.25.** În relațiile cu celelalte persoane fizice sau juridice, sindicatul este reprezentat de președinte.

Președintele poate delega altă persoană pentru reprezentarea sindicatului.

- Reprezintă interesele membrilor sindicatului în fața conducerii societăților unde aceștia sunt salariați și a tuturor celorlalte organe de stat, politice și sociale.
- Este purtătorul de cuvânt al Sindicatului liber *ISA 715 SRL*
- Este partener la negocierea, încheierea și anularea contractului colectiv la societățile unde salariații sunt membri ai sindicatului pe care-l reprezintă.
- Participă personal sau prin reprezentanți la elaborarea și avizarea Regulamentului de Ordine Interioară.
- Mediază conflictele de muncă între membrii sindicatului și conducerea administrativă a societăților comerciale respective.
- Informează Comitetul sindicatului de hotărârile luate în consiliul de administrație al fiecărei societăți.

**Art.26.** Președintele sindicatului participă obligatoriu la ședințele consiliului de administrație din fiecare societate unde salariații sunt membri ai sindicatului; el poate să delege pe vcepreședinte să-I țină locul pe perioadele cât lipsește din sediu.

**Art.27.** Oricare din membrii Comitetului sindicatului și Biroului Executiv poate fi revocat.

Revocarea se poate cere în următoarele condiții:

- a) încălcarea gravă ori repetată a statutului;
- b) defăimarea sindicatului;
- c) încălcarea normelor de conducere ale democrației sindicale ori normelor moralei publice;
- d) săvârșirea unei infracțiuni;
- e) cel în cauză devine patron;

f) ocuparea unui post pentru care legea prevede interdicție de organizare în sindicat.

**Art.28.** Revocarea se poate cere de către orice membru al sindicatului și se adresează Biroului Executiv.

Biroul Executiv verifică sesizarea în termen de trei zile și convoacă imediat Comitetul sindicatului.

În cazul în care se constată că sesizarea este întemeiată Comitetul sindicatului dispune suspendarea din funcție a persoanei în cauză conformându-se prevederilor statutare de la art. 10.

**Art.29.** Adunarea generală alege prin vot secret, pe o perioadă de 4 ani comisia de cenzori.

Cenzorii sunt independenți față de Comitetul sindicatului și Biroul Executiv.

În exercitarea mandatului cenzorii au dreptul să ceară membrilor Comitetului sau Biroului Executiv precum și personalului de execuție orice acte, date, informații sau explicații cu privire la activitatea sindicatului.

Cenzorii verifică cel puțin odată pe an modul de îndeplinire a prevederilor statutului cu privire la execuția bugetară și modul de executare a hotărârilor adunării generale cu caracter economico-financiar.

Rezultatul controlului se consemnează într-un raport ce se prezintă adunării generale.

În cazul în care se constată săvârșirea unor infracțiuni, cenzorul este obligat să sesizeze organele de urmărire sau cercetare penală.



**CAPITOLUL V**  
**CONDIȚIILE ȘI NORMELE DE DELIBERARE PENTRU**  
**MODIFICAREA STATUTULUI**

**Art.30.** Modificarea statutului se poate face numai de către Adunarea generală sau Adunarea generală a reprezentanților membrilor de sindicat, în prezența a cel puțin 2/3 din membrii săi, hotărârea adoptată fiind valabilă cu majoritatea simplă a voturilor exprimate.

**Art.31.** Fiecare propunere de modificare se supune dezbaterii plenului adunării generale.

**Art.32.** Votarea se face în bloc la sfârșitul dezbaterii. Comisia de validare numără voturile, le centralizează și consemnează rezultatul într-un proces-verbal, care se prezintă adunării generale.

Conținutul procesului-verbal de validare se consemnează și în cuprinsul procesului-verbal al adunării generale.

**CAPITOLUL VI**  
**DIVIZAREA, COMASAREA SAU DIZOLVAREA SINDICATULUI**  
**ȘI DISTRIBUIREA, TRANSMITEREA PATRIMONIULUI**

**Art.33.** Divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului se poate dispune numai de către adunarea generală, cu votul a 2/3 din membrii săi.

**Art.34.** În cazul în care la prima convocare, nu a fost întrunită proporția statutară, se face o nouă convocare peste 7 zile, hotărârea adoptându-se cu majoritatea simplă a membrilor prezenți.

Dacă nici astfel nu s-a putut lua o hotărâre, aceasta este adoptată de Comitetul sindicatului, cu majoritatea simplă a membrilor săi.

**Art.35.** În cazul dizolvării sindicatului, patrimoniul rămas în urma lichidării se transmite Federației din care face parte sindicatul sau uniunii teritoriale dacă nu face parte din nici un sindicat.

**Art.36.** În cazul comasării cu alt sindicat, patrimoniul se transmite integral noului sindicat înființat.

**Art.37.** În cazul divizării, patrimoniul se împarte proporțional cu numărul membrilor de sindicat existenți la data respectivă și preluat de noile sindicate fără a pune în calcul persoanele care aderă alături de acestea. În astfel de cazuri se constituie o comisie de lichidare a patrimoniului, alcătuită din câte doi reprezentanți ai fiecărui sindicat cu personalitate juridică succesor.

## **CAPITOLUL VII**

### **MODALITATEA DE ASOCIERE ÎN FEDERAȚII,**

### **UNIUNI ȘI CONFEDERAȚII**

**Art.38.** Asocierea într-o federație profesională sau de ramură se hotărăște numai de Comitetul sindicatului cu majoritatea simplă a membrilor săi.

În cazul unei federații noi, inexistente, hotărârea cuprinde și înființarea noii federații.

Retragerea este supusă aceluiași reguli.

**Art.39.** Sindicatul nu poate face parte din două federații și nici nu se poate afilia altei confederații dacă nu s-a retras în prealabil din federația cărui membru asociat este.

**CAPITOLUL VIII**  
**DISPOZITII FINALE ȘI TRANZITORII**

**Art.40.** Sindicatul are dreptul a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea sa, precum și de a-și formula programe proprii de acțiune.

Este interzisă autorităților publice și administrative orice intervenție de natură a limita ori întrerupe exercitarea acestor drepturi.

**Art.41.** Sindicatul va aduce la cunoștință Judecătoria unde s-a înregistrat în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organelor de conducere.

**Art.42.** La cererea sindicatului, federația și confederația la care este asociat poate delega reprezentanții să trateze cu conducerile administrative, să îi asiste sau să îi reprezinte, în toate situațiile, interesele sale.

**Art.43.** Sindicatul nu poate fi dizolvat și nu i se poate suspenda activitatea în baza unor acte de dispoziție ale organelor administrației de stat.

**Art.44.** Sindicatul are dreptul la sigiliu, ștampilă, însemne, insignă și drapel propriu.

**Art.45.** Fondurile bănești și celelalte mijloace materiale ale sindicatului se constituie astfel:

- a) din cotizația încasată de la membrii de sindicat, în valoare de 1 % din salariul tarifar de încadrare;
- b) din taxa de înscriere datorată de fiecare membru nou, egală cu valoarea cotizației lunare;
- c) din donațiile persoanelor fizice și juridice;
- d) din patrimoniul sindicatului al cărui succesori este;
- e) din veniturile realizate de unitățile proprii;
- f) din alte surse.

Art.46. Patrimoniul sindicatului este indivizibil și netransmisibil pe toată durata existenței sindicatului; bunurile acestuia nu se pot împărți între membrii săi.

Patrimoniul sindical poate fi folosit numai în scopurile prevăzute în statut precum și în conformitate cu prevederile art.22-25 din Legea nr. 54/1991.

Art.47. Sindicatul este persoană juridică în baza sentinței civile nr. ....  
emisă de Judecătoria 'GURUȘI'

Art.48. Prezentul statut a fost adoptat de adunarea generală a sindicatului în ședința din data de 20 iulie 2001.

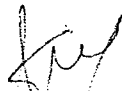
PREȘEDINTE,



VICEPREȘEDINTE,



SECRETAR,



Conform cu sigimolul





# BANCA TRANSILVANIA®

Received Time 6. Sep. 2011 10:31 No. 7129

BI - SUCURSALA Bacau

Str. 9 Mai Nr.33

5500 Bacau Romania

*Banca oamenilor întreprinzători*

**SINDICADUL ISATIS AFJ**

Str. LIBERTATII, Nr.36, Bl.-, Sc.-, Et.-, Ap.-

BUHUSI, BACAU

Client 132331

CUI: 16476656

Numar inreg. Reg. Comertului:

000



### Informatii noi pentru clientii BT

Stimate client,

In data de 31.03.2010 expira termenul de actualizare a datelor de identificare a clientilor in baza cerintelor Regulamentului BNR nr 9/2008 privind cunoasterea clientelei in scopul prevenirii si combaterii spalarii banilor si finantarii terorismului. Daca nu ati depus inca formularul de actualizare, va invitam la sediile BT pentru perfectarea formalitatilor.

Va informam ca serviciile de plata oferite de Banca Transilvania au fost aliniate cerintelor Ordonantei de Urgenta nr.113/2009, fapt care a determinat modificarea documentatiei contractuale existente. Lista acestor documente, forma lor modificata si mai multe detalii va stau la dispozitie in oricare unitate a Bancii Transilvania si pe site-ul [www.bancatransilvania.ro](http://www.bancatransilvania.ro). Dorim sa subliniem ca aceasta actiune este independenta de campania de actualizare si completare a datelor de identificare personale (in conformitate cu Regulamentul BNR 9/2008 privind cunoasterea clientelei).

Banca Transilvania

### EXTRAS CONTURI din 31/08/2011, 11:59:59PM

#### Conturi cu tranzactii de la extrasul precedent

Extras Cont 01205132331		Valuta	CONTURI CURENTE-ASC NON PROFIT	
Cont alternativ 251100010046132331		RON		
Cod IBAN: RO76 BTRL 0040 1205 1323 31XX				
Extras numarul 11				
Data	Descriere	Debit	Credit	
1/08/2011	SOLD ANTERIOR		958.84	
1/08/2011	ALTE OPERATIUNI MIHAI NICULINA 2780430043536 REF. GB12730101	400.00		
	COMISION TRANZACTIE REF. GB12730101	2.20		
1/08/2011	RULAJ ZI	402.20		
1/08/2011	SOLD FINAL ZI		556.64	
11/08/2011	INCASARE OP DIN BITR PLATITOR:ISATIS SRL REF. TF18228903		1,138.00	
	REF:2417025034 EXPL:COTIZATIE SINDICAT I IULIE 2011/ /252 REF. TF18228903			
	COM. INCASARE ACH 110811011916 REF. IC18228903	6.00		
11/08/2011	RULAJ ZI	6.00		1,138.00
11/08/2011	SOLD FINAL ZI			1,688.64
29/08/2011	TAXA GESTIUNE CONT REF. 143437	5.00		
29/08/2011	RULAJ ZI	5.00		
29/08/2011	SOLD FINAL ZI			1,683.64
	RULAJ TOTAL CONT	413.20		1,138.00
31/08/2011	SOLD FINAL CONT			1,683.64

<b>TOTAL DISPONIBIL</b>	<b>1,683.64</b>
din care	
Fonduri proprii	<b>1,683.64</b>
Credit neutilizat	<b>0.00</b>

SC ISATIS SRL

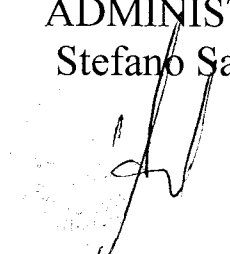
Nr. 704/29.08.2011

CERTIFICAT

Prin prezentul înscris certificăm faptul că în cadrul SC ISATIS SRL cu sediul în Buhuși, Str. Libertății nr.36, județul Bacău, lucrează un număr de 171 salariați, din care 90 sunt membrii ai Sindicatului Liber ISATIS BUHUSI.

SC ISATIS SRL ,

ADMINISTRATOR,  
Stefano Sarchi



SIND.LIBER ISATIS,

PRESEDINTE,  
Mihai Niculina

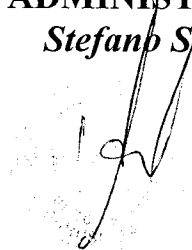


SC ISATIS SRL

**ADEVERINTA**

Prin prezenta confirmăm faptul că SINDICATUL LIBER ISATIS are asigurat sediu în cadrul societății, având dotările necesare funcționării și acces la mijloacele de comunicare .

**SC ISATIS SRL**  
**ADMINISTRATOR,**  
*Stefan Sarchi*

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stefan Sarchi', is written over a faint, circular stamp or watermark.