

DOCUMENTELE NECESARE PENTRU INREGISTRAREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCA LA NIVEL DE UNITATE LA ITM BACAU

Pentru inregistrarea contractului colectiv de munca la nivel de unitate la ITM Bacau, partile contractante vor prezenta in mod obligatoriu , documentele prezentate mai jos:

1. Cererea de inregistrare – se inregistreaza la registratura inspectoratului teritorial de munca Bacau si va contine , in mod obligatoriu, urmatoarele elemente: numar de iesire din unitate, sediul unitatii, cod fiscal, nr. de telefon, nr. fax, obiectul de activitate si ramura, natura capitalului social (de stat, mixt sau privat), numar total de salariatii beneficiari ai CCM, durata contractului , cu mentiunea ca acesta se va aplica de la data inregistrarii acestuia la ITM Bacau sau de la o data ulterioara, mentiunea ca au fost respectate toate clauzele din CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA la nivel superior – grup de unitati, ramura sau CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA la nivel national., dupa caz , mentiunea ca la nivelul unitatii nu exista sindicat reprezentativ, notificarea de incetare a contractului colectiv de munca (anexa1)incheiat anterior.

2. Contractul colectiv de munca incheiat la nivel de unitate – trebuie sa fie semnat de catre partenerii sociali, sa poarte stampila unitatii si a organizatiei sindicale pe fiecare pagina. La finalul acestuia trebuie sa existe semnaturile comisiei de negociere din partea patronatului si a sindicatului.

3. Hotararea judecatoreasca definitiva emisa de judecatoria in a carei raza teritoriala se afla sediul unitatii prin care se confirma indeplinirea conditiilor de reprezentativitate a organizatiei sindicale din unitate, reprezentativitatii sindicatelor cu parteneri sociali sau, dupa caz, afilierea la o confedereatie sindicala reprezentativa.

➤ Daca exista sindicat reprezentativ – se vor anexa:

- hotararea judecatoreasca definitiva - prin care s-a constatat indeplinirea conditiilor de reprezentativitate a organizatiei sindicale din unitate (valabila 4 ani).

- hotararea judecatoreasca – prin care s-a acordat personalitate juridica sindicatului cu toate modificarile aparute.

➤ Daca sindicatul nu este reprezentativ dar este afiliat la o federatie sau confederatie – se vor prezenta:

- imputernicire din partea federatiei (confederatiei) pentru anul in care se negociaza.

- hotararea de reprezentativitate a federatiei (confederatiei).

4. Procesele verbale de consemnare a alegerii reprezentantilor salariatilor in cazul unitatilor unde nu exista organizatii sindicale sau acestea nu indeplinesc conditii de reprezentativitate.

➤ **Daca nu exista sindicat reprezentativ la nivelul unitatii** – se vor anexa contractului colectiv de munca:

- **proces verbal de alegere a reprezentantilor salariatilor;**
- **tabelul cu semnaturile salariatilor care au participat la sedinta de alegere a reprezentantilor salariatilor.**

Contractul colectiv de munca va cuprinde pe langa elementele obligatorii (ex: timp de munca si timp de odihna, sanatate si securitate in munca, protectia muncii si protectie sociala, concedii si zile libere, salarizare si alte drepturi salariale, formare profesionala, drepturi si obligatii ale partilor contractante, etc) si anexe care vor cuprinde: grila de salarizare, cu respectarea coeficientilor de ierarhizare (unde este cazul), comisia paritara, regulamentul intern, procesul verbal de negociere a contractului colectiv de munca, semnat de aceleasi parti care semneaza contractul.

Doacumentatia se va depune la Inspectoratul Teritorial de Munca in trei exemplare originale din care:

- un exemplar pentru Inspectoratul teritorial de munca;
- un exemplar pentru angajator;
- un exemplar pentru sindicate.

Fiecare exemplar va purta numar de inregistrare de la Inspectoratul teritorial de munca.

ACTUL ADITIONAL LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA LA NIVEL DE UNITATE

1. Inregistrarea actelor aditionale la contractul colectiv de munca unic la nivel de unitate

Alin.1 Primirea documentatiei aferente inregistrarii actului aditional la contractul colectiv de munca la nivel de unitate.

Pentru inregistrarea actului aditional al contractului colectiv de munca, solicitantii vor depune la registratura inspectoratului teritorial de munca :

1. Cerere catre inspectoratul teritorial de munca , care va cuprinde in mod obligatoriu: numar iesire din unitate, denumirea societatii , sediul, obiectul de activitate si ramura, nr. total de salariatii ai unitatii, mentiunea ca actul aditional se va aplica de la data inregistrarii la Inspectoratul teritorial de munca sau de la o data ulterioara, convenita de parti.

2. Actul aditional incheiat intre cele doua parti semnatare:

- in situatia in care una dintre partile semnatare ale contractului colectiv

de munca nu semneaza actul additional, se va mentiona in adresa de inaintare motivul pentru care acesta nu a semnat si de cine a fost inlocuit (copie a deciziei de incetare a CIM, de numire a noii conduceri, p.v. de alegere a altor reprezentanti ai salariatilor sau hotararea judecatoreasca prin care s-a constatat schimbarea organului de conducere a sindicatului).

➤ Se va prezenta procesul – verbal de negociere al actului additional, iar in situatia in care contractul colectiv de munca se prelungeste, se va avea in vedere art.3(4) si art.3(2) din Legea 130/1996 urmand a se prezenta procesul – verbal de negociere de prelungire a contractului colectiv de munca.;

➤ In situatia in care hotararea de reprezentativitate a sindicatului este expirata, se va prezenta o noua hotarare de reprezentativitate sau imputernicire din partea Federatiei si hotararea de reprezentativitate a Federatiei, atunci cand acest sindicat este afiliat (pentru anul in curs).

➤ In situatia in care reprezentantilor salariatilor le-a incetat mandatul , se va prezenta noua alegere si tabelul cu semnaturile celor prezenti la sedinta.

3. Procesul verbal de negociere anuala obligatorie in situatia in care se prelungeste contractul.

Alin.2 Documentatia se va depune la ITM Bacau in trei exemplare din care:

- un exemplar pentru inspectoratul teritorial de munca;
- un exemplar pentru angajator;
- un exemplar pentru syndicate.

Fiecare exemplar va purta numar de inregistrare de la Inspectoratul Teritorial de Munca.

ANTETUL UNITĂȚII
ADRESA

NR. IEȘIRE DIN UNITATE

CĂTRE,
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ.....

NOTIFICARE

Părțile semnatare ale CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ înregistrat la instituția dvs. sub nr.....în data de....., respectiv patronatul și sindicatul.....(reprezentanții salariaților), va notifica, prin prezenta, în temeiul art. 33 alin. 1 lit. c și alin. 4 din Legea nr. 130/1996, încetarea acestui CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ începând cu data de.....

Noul contract colectiv de muncă negociat și încheiat la nivel de unitate, va produce efecte juridice începând cu data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă.....

PĂRȚI SEMNATARE:

PATRONAT	SINDICAT/(REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR)
1.)	1.)
2.)	2.)

NUMELE, PRENUMELE, SEMNĂTURILE ȘI STAMPILELE PĂRȚILOR CARE AU SEMNAT CCM ANTERIOR IAR ÎN CAZUL ÎN CARE AU INTERVENIT MODIFICĂRI SE VOR ANEXA DOCUMENTELE RESPECTIVE